

RESUMEN DE RECIBO Y ENTREGA EN 2002 A 2007 DEL INSS

El 10 de enero de 2002, se recibió la institución con una estructura organizacional con supernumerarios y personal inexistente, en pésimo estado financiero, con la contabilidad con más de un año de atraso, que explicaba la falta de eficiencia administrativa o la típica táctica de facilitar y encubrir fraudes.

La contabilidad fue urgentemente actualizada y mantenida al día todos los años. Simultáneamente se procedió a destituir a los empleados supernumerarios, los ineficientes y los deshonestos. Se dejaron solamente a las personas calificadas y honestas y se contrató a personas con ese mismo perfil. Se dedicaron grandes esfuerzos en inyectarles el orgullo y honor de servicio y amor a la institución.

Abajo presento algunas acciones y resultados obtenidos desde que se recibió la institución en 2002 hasta que se hizo entrega al siguiente gobierno en diciembre de 2006:

Reservas institucionales

La Reservas Institucionales crecieron en 171%, de C\$1,687 millones a C\$ 5,737 millones.

Las Reservas en efectivo crecieron de C\$798 millones a más de C\$4,000.

Costos administrativos

El costo administrativo respecto al costo corriente se redujo en 49%, del 17.83% al 8.62%.

El porcentaje de gastos corrientes (costos de servicios brindados) se redujeron 50%, de 13.29% a 6.59% en ese mismo lapso.

Población cubierta

El porcentaje de la población total cubierto con salud pasó de 9.2% a 18.5%

El porcentaje de personas económicamente activas (PEA) cubiertos por el INSS pasó de 16% a 24%.

Incremento en las pensiones

En junio de 2002 se creó plan de incrementos anuales en efectivo a los jubilados con C\$ 32.5 millones para 60,000 pensionados y en marzo de 2006 llegó a C\$138 millones para 100 mil pensionados.

CREACIÓN DE NUEVOS SERVICIOS

Plan de salud al Adulto Mayor

En junio de 2002 comenzó la cobertura de 77 enfermedades con 121 medicamentos, 7 procedimientos quirúrgicos y 37 exámenes de apoyo a los adultos mayores jubilados. En diciembre 2006 llegó a 39,210 (90% de jubilados). Costo C\$1.7 millones anuales.

Creación de Programas Oncológico

En mayo 2005 se creó el tratamiento Integral para cáncer de mama y ginecológico para mujeres que incluía quimioterapia, radioterapia, cirugía y apoyo psicológico a 170 mil. A partir de mayo del 2006 comenzó a aplicarse a todos los asegurados activos hombres y mujeres, cubriendo el 86% de patologías oncológicas a los 378,441 asegurados.

Extensión de cobertura a hijos de doce años

Antes estaban cubiertos los hijos de hasta 6 años, pero a partir del 1 de mayo del 2005, se incorporaron para recibir atención en salud a los hijos de asegurados de 6 a 12 años. Este nuevo beneficio, contribuye al desarrollo integral de la familia de los asegurados, al brindar protección a los hijos en etapa de desarrollo trascendental.

Mejora de Prestaciones Médicas en Enfermedad-Maternidad

El pago por asegurado (per cápita) se incrementó cada año y aumentó 77%, de C\$130.68 en el 2001 a C\$231 en el 2006.

Lista de acciones y avances adicionales

- Se mejoró la atención médica en Riesgos Profesionales, así como la de los adultos mayores.
- Se fortaleció el servicio de Prevención y Lucha contra el VIH-SIDA.
- A partir de marzo de 2003 se comenzó a dar préstamos a pensionados por vejez; y se amplió el servicio de funeral a las viudas y jubilados.
- Se suscribió un acuerdo con algunas farmacias de Managua para otorgar descuentos del 20% al 30% en medicinas a los pensionados y/o asegurados del INSS.
- En junio, 2006 se realizó el lanzamiento oficial de la Campaña para Afiliar a trabajadores del sector doméstico que obligaba la ley.
- Se creó el Seguro Facultativo para grupos específicos de trabajadores por cuenta propia (independientes).
- En 2002 se creó el proceso de evaluación de la capacidad y calidad de todos los servicios de salud que el INSS compraba a terceros. La primera evaluación canceló el contrato de 6 de las 51 empresas evaluadas.